



# המרכז הרפואי הרצוג



ניסן תש"ף | אפריל 2020 | גליון 31

## חדשות המרכז הרפואי הרצוג

### תעודת הוקרה לדי"ר אסתר לי מרקוס על פעילותה כעורכת כתב העת "גרונטולוגיה וגריאטריה"

וזו לשון התעודה:

"הנהלת האגודה מצאה לנכון להעניק לדי"ר מרקוס תעודת הוקרה זו כאות הערכה לפעילותה רבת השנים כעורכת כתב העת "גרונטולוגיה וגריאטריה". מסירותה הרבה לתפקידה, חריצותה והשקעתה המקצועית המיוחדת, מהווה תרומה משמעותית לרמה המקצועית של כתב העת כפרט ולהעמקת הידע בזקנה בכלל. אנו מודעים לכך שפעילותה זאת עושה די"ר מרקוס בהתנדבות בצד עבודתה המסורה כרופאה גריאטרית בכירה במרכז הרפואי הרצוג. על החתום: פרופי יצחק בריק, יו"ר האגודה הישראלית לגרונטולוגיה".

ברכות לדי"ר אסתר לי מרקוס.



פרופי בריק מברך את די"ר מרקוס על קבלת תעודת ההוקרה

האגודה הישראלית לגרונטולוגיה העניקה תעודת הוקרה לדי"ר אסתר לי מרקוס, מנהלת אגף הנשמה במרכז הרפואי הרצוג, על פעילותה מאז 2009 כעורכת כתב העת "גרונטולוגיה וגריאטריה". הטקס נערך ב-17.2.20, במסגרת הכנס ה-23 של האגודה שנערך במלון אינטרקונטיננטל בתי"א.

### שמאי קינן יו"ר ועד הפועל

משפחת המרכז הרפואי שלנו, בצל המשבר העולמי-נושא ה"בריאות" עלה לראש סדר העדיפויות. אנו מגשימים בסוף השנה מהפך מהותי, בהרחבת מספר המיטות במרכז הרפואי הרצוג,



שיגיע לכדי סך של 600 מיטות. במקביל, נשלם את בניית בניין המרפאות, המיועדות לטיפול בכעיות סביב החוסן הנפשי. כל זה, מוביל אותנו ליתר מאמץ בטיפול באוכלוסייה הקשישה ובשאר החולים הנזקקים לסייענות. על כך - הוקרתנו הכנה לכם.

יהי רצון, שבזכות מסירותכם יתקיים בנו הפסוק ".....כי אני הי רופאך". בברכת חג חירות שמח ופסח כשר.

שמאי קינן

### פרס על תרומה ייחודית למרכז הרפואי הרצוג



לינה הלוי וריטה לוין

פרס ע"ש שלמה הלוי, למנהל שתרם תרומה ייחודית למרכז הרפואי הרצוג לשנת תשע"ט 2019 הוענק לריטה לוין, מנהלת היחידה לתעסוקה במחלקות גריאטריה ובריאות הנפש. הפרס הוענק לה ע"י לינה הלוי, במהלך טקס האזכרה השנתי לבעלה, שלמה הלוי ז"ל, לשעבר יו"ר הוועד המנהל של המרכז הרפואי הרצוג. אורנה כהן, משנכ"ל: "ריטה הקדימה בשנות דור את תפישת הרפורמה בפסיכיאטריה. היא הייתה בין המטפלים הראשונים שהתייחסו למטופלי אגף בריאות הנפש בגובה העיניים וראו בכל מטופל קודם את האדם ואח"כ את החולה. פעילותה עם מטופלים נעשית ממקום של שליחות ואהבת אדם".

### בצד שגרת טיפולים: המרפאה לטיפול בילד ובמתבגר מטפלת גם בתלמידי פנימיות-טיפוליות באזור י-ם

כ-40 תלמידים בגילאי 14-19 מהפנימיות הטיפוליות "יפתח", "נווה שריה" ו"יגנת עדן" באזור י-ם, טופלו בארבע השנים האחרונות במרפאה לטיפול בילד ובמתבגר. רובם הגיעו לפנימייה מרקע משפחתי מורכב, עם בעיות התנהגות וקושי בשהייה במסגרות, חלקם בצו בית משפט. העבודה הטיפולית במרפאה מתבצעת ע"י פסיכיאטר ילדים ומתבגרים, תוך עירוב המשפחות והצוות הטיפולי של הפנימייה. די"ר יובל רווה, מנהל המרפאה לטיפול בילד ובמתבגר: "גם כשבני הנוער המגיעים אלינו סובלים מקשיים נפשיים משמעותיים, אם יש להם מוטיבציה - פוטנציאל ההתקדמות עצום. בני נוער שנפלטו ממסגרות רבות וטופלו במרפאה שלנו, סיימו בגרות מלאה והתקבלו לשירות צבאי או לאומי מאתגר ומשמעותי. זוהי עבודה מורכבת אך מתגמלת, ובסוף הדרך, החברה ובני הנוער יוצאים נשכרים".

דניאל (שם בדוי), תלמיד י"א בפנימייה טיפולית באזור י-ם, הגיע למרפאה לטיפול בילד ובמתבגר במרפאה הקהילתית לבריאות הנפש של המרכז הרפואי הרצוג, כשהוא סובל מחרדות ומצב רוח ירוד כתוצאה מפוסט טראומה. לאחר שנתיים בהן טופל במרפאה תוך הדרכת הצוות הטיפולי בפנימייה, הצליח לסיים בגרות מלאה בציונים גבוהים, מצב רוחו התייצב, אירועי החרדה חלפו, וכעת עומדות בפניו מסי אפשרויות מתוכן בחר בשירות לאומי כמדריך נוער.



מטפלים גם בתלמידי פנימיות טיפוליות



## אורנה כהן

משנכ"ל המרכז הרפואי הרצוג

**עובדים/ות ומנהלים/ות יקרים/ות, שלום וחג שמח,**

כפי שכולנו חווים ויודעים, מערכת הבריאות מצויה מזה שנים רבות במצוקה כמעט בכל היבט אפשרי, אבל בעיקר היא מצויה במצוקה של כוח אדם חסר ברוב המקצועות הנדרשים.

מצוקת כוח האדם החלה במחסור ברופאים, מחסור שהורגש בתחילת הדרך בבתי חולים קטנים ובינוניים ומורגש כיום גם בבתי חולים כלליים גדולים.

מנהלי בתי חולים נדרשים לתת מענה לצרכי המערכת במקומה של המדינה - בהעדר תכנון.

מחסור זה הזדחל ברבות השנים אל מקצועות נוספים: סיעוד, פרא-רפואה ומשק.

המחסור בעובדים כמעט בכל המקצועות מציב אתגר גדול בפני הנהלות בתי חולים ובפני הנהלת המרכז הרפואי הרצוג בפרט.

בימים אלה, אני שוקדת יחד עם מנהלים נוספים על תכנית להתמודדות עם מצב זה. פתרונות קסם-אין, נדרשת כאן חשיבה מחוץ לקופסה. אני מאמינה גדולה בעובדים וביכולת שלהם לזהות מגמות וצרכים. החילופי במפגש עם קבוצות עובדים שכבר כעת תרמו תרומתם לרעיונות כאלה או אחרים ואשר יש בכוונתי לאמצם.

בשלוש השנים הקרובות יעשה מאמץ מוגבר בסוגיית ההשקעה בהון האנושי אשר מטרתו תהא העמקת המשמעות המקצועית והאישית של העובד, תנאי עבודתו, השתכרותו, קידומו וצמיחתו. קיימת בי תחושת גאווה גדולה על הישגים הנדירים של ביה"ח, בהיבט הארגוני, הכספי והתשתיתי.

אני גאה בצוות המנהלים הייחודי והמסור ובעובדים שעושים מלאכתם קודש.

אני מאמינה שנכוננו לנו ימים של מסע משותף מאתגר ופורה ביחד. מאחלת לכולכם ולבני משפחותיכם חג שמח, חג של יציאה מן המיצרים.

חג שמח,  
אורנה כהן



## ד"ר יחזקאל קן

מנכ"ל המרכז הרפואי

**משפחת המרכז הרפואי הרצוג היקרה,**

בעת כתיבת שורות אלה עובר עם ישראל ובתוכו אנו ובני ביתנו, תקופה קשה - תקופה רוויה באי-וודאות. מגפת הקורונה משרה חוסר ביטחון אישי וממלכתי וביחד עם המצוקה הקשה של מערכת הבריאות, מקשה על כל עובדי המערכת ובתוכם עובדי ביה"ח.

נוכח קשיים אלה, כולי הערכה על ההשקעה של כל אחד ואחת מכם. רבים עובדים במשמרות של 12 שעות ואחרים בשעות-לא-שעות, על מנת לחלק זמנם בין הבית לעבודה. אני גאה לראות את ההיענות וההירתמות שלכם למשימה הקשה. כל זה במיוחד נוכח הדאגה הלגיטימית מסכנת ההדבקה של הצוות המטפל בחולים באופן ישיר ועקיף. ברור לנו - אם כי קשה לראות זאת בצוק העיתים - שמצב זה יעבור ביום מן הימים. אני בטוח כי "לאחר המבול" נביט אחורה ונאמר כי "זו הייתה שעתה היפה של מערכת הבריאות".

מעז יצא מתוק ואנו רואים כבר ניצנים של נכונות להשקיע במערכת הבריאות ובתוך זה גם במרכז הרפואי שלנו. למשרד הבריאות יש כוונה לקדם מאד את הבנייה והגימור של מחלקות ביה"ח. אמנם, בעת כתיבת שורות אלה טרם נסגרו דברים ויתכן ואולי לא יתממשו כרגע, אולם סוף סוף מערכת הבריאות מאירה בזרקור על המרכז הרפואי הרצוג, זאת לאור הפוטנציאל האדיר שגלום בנו. ימים יגידו.....

ללא קשר עם משרד הבריאות, תהליך הבנייה מתקדם מהר ובעתיד הלא רחוק תסתיים הקמת המחלקות החדשות. זה יביא בעקבותיו שינויים מרחיקי לכת בביה"ח. נגיע לכ-600 מיטות אשפוז - בי"ח גדול לכל הדעות - עם עובדים חדשים רבים, ולכולנו תהיה משימה לקולטם בזרועות פתוחות ולקבלם לחיק המשפחה.

ואם בעובדים חדשים עסקינן, ברצוני לכרך את המנהל הרפואי החדש, ד"ר יעקב חביב, לרגל כניסתו לתפקיד. ד"ר חביב בא אלינו מביה"ח קפלן והגיע "יחד עם הקורונה" - תזמון טוב! אנו מאחלים לו הצלחה רבה בתפקידו.

אני מאחל לכל עובדי המרכז הרפואי הרצוג ולמשפחותיהם חג פסח כשר ושמח ובריאות רבה לנוכח המגפה. מי יתן ובחג הבא, נוכל לחגוג בצוותא עם כל החברים והמשפחה המורחבת, דבר הנמנע מאתנו הפעם. חזקו ואמצו!

ד"ר יחזקאל קן

## ביקור צוות סיעוד מהמרכז הרפואי שוהם



צביה לוי בהרצאתה בפני צוות סיעוד מר"ג שוהם

הרצוג, הציגה צביה לוי, מנהלת אגף הסיעוד ומקצועות הבריאות, את בית החולים ותכניות העבודה במחלקות. לסיום, נערך סיור במחלקות השיקום ובאגף ההנשמה בבניין החדש.

**צביה לוי:** "צוות המרכז הרפואי שוהם התרשם מהעשייה המקצועית במרכז הרפואי הרצוג והודה על הביקור".

צוות הסיעוד הבכיר מהמרכז הרפואי-גריאטרי שוהם, הגיע ב-13.20 לביקור עבודה במרכז הרפואי הרצוג. צוות מרי"ג שוהם כלל כ-20 אחיות ואחים בכירים בהנהלת הסיעוד והממלאים תפקיד אחראית מחלקה. מטרת הביקור הייתה לעמוד מקרוב על דרכי העבודה במחלקות השיקומיות ובמחלקות ההנשמה במרכז הרפואי הרצוג ולהביא להפרייה מקצועית הדדית. בנוכחות צוות הסיעוד הבכיר של המרכז הרפואי

## השירות הסוציאלי פועל לרווחת ניצולי השואה

מטופלים ניצולי שואה מקבלים בשחרורם מענק חד פעמי

למחלקה לשיקום במרכז הרפואי הרצוג, מגיעים ניצולי שואה לאשפוז קצר לאחר אירוע מוחי או נפילה, ויש להיערך לשחרורם תוך פרק זמן קצר. במקרים לא מעטים, ניצולים אלה, חסרי יכולת כלכלית להגיש את ביתם למצבם החדש או לרכוש איברי עזר מתאימים. השירות הסוציאלי, מאתר את המטופלים ניצולי השואה הזכאים לתמיכה עפ"י קריטריונים סוציאליים שנקבעו מראש, ומעביר לעמותת בית אברהם את הפרטים הנדרשים לקבלת המענק.

בשנה האחרונה, קבלו כ-15 מטופלים ניצולי שואה מענק זה.

מנהלת השירות הסוציאלי, **יונית צברי**: "המזיזם בשיתוף 'עמותת בית אברהם' עשוי להוביל לשיפור איכות חייהם של ניצולי שואה נזקקים ולהקל מיידית על מצוקתם".

השירות הסוציאלי פועל לקידום רווחת מטופלים ניצולי שואה בכל מחלקות ביה"ח באמצעות: סיוע במימוש זכויותיהם דרך קרן רווחה לניצולי שואה וארגונים אחרים; מתן הסבר הכוונה למטופל ובני משפחתו; שיחות תמיכה באופן פרטי והרצאות לצוות המטפל על הגישה למטופל ניצול השואה.

שיתוף פעולה בין השירות הסוציאלי במרכז הרפואי הרצוג ועמותת 'בית אברהם', הביא לשיפור ברווחת מטופלים ניצולי שואה נזקקים. מטופל ניצול שואה הזקוק לסיוע כספי, יכול לקבל מענק חד פעמי עפ"י קריטריונים סוציאליים.



דאגה לרווחת ניצולי שואה

## יחידה חדשה במרכז הרפואי הרצוג: מטפלים שיקומיים באגף לבריאות הנפש

צוות האגף לבריאות הנפש תוגבר בשנה האחרונה ביחידה חדשה של מטפלים ומטפלות שיקומיים/ות, שפותחה במרכז הרפואי הרצוג ופועלת באגף לצד צוות רופאים, אחיות, עובדים סוציאליים ופסיכולוגים. היחידה החדשה מונה בשלב זה שבעה מטפלים/ות שיקום בעליות השכלה אקדמית בתחומים שונים: פסיכולוגיה, טיפול באמצעות אמנות, מוסיקה, דרמה וספורט, שהם בעלי היבטים תרפויטיים בטיפול במאושפז המתמודד עם מחלת נפש.

מחלקות לבריאות הנפש בבתי חולים, מיועדות להכשיר מטופלים המאושפזים בהסכמה או בצו אשפוז ובהוראת אשפוז, לחזרה לקהילה. מטרת הטיפול השיקומי-פסיכיאטרי להעצים כישורי חיים, מודעות עצמית, ומיומנות להסתגלות



לחיים בקהילה.

העבודה הפרטנית והקבוצתית של מטפלים/ות השיקום, מבוססת על ההנחה שטיפול באמצעות אמנות, דרמה וספורט, מביא לשקט נפשי ולחיוזק הביטחון העצמי והערך העצמי של המטופלים. בראש היחידה עומדת **ריטה לוין**, מנהלת יחידת התעסוקה.

**צביה לוי**, מנהלת אגף סיעוד ומקצועות הבריאות: "בהצלחה לצוות המטפלים והמטפלות השיקומיים/ות: **רות אדמס**, **ארז אומן**, **חיה גורן**, **יורי גלזברג**, **דפנה יוסף**, **נגה פאטו** ו**טליה פבלובי**."

## כנסים מקצועיים

### מדדים מוחיים והתנהגותיים משקפים את חומרת המחלה בסכיזופרניה

זוהי כותרת "הפוסטר המצטיין" שהציג יונתן דוד בכנס ל"פסיכולוגיה שיקומית"

הממצאים הראשוניים למחקר שהוצגו בפוסטר, מראים שבעזרת מדדים מוחיים והתנהגותיים ניתן לכמת את חומרת המחלה בסכיזופרניה. המדדים המוחיים יוכלו לעזור להעריך בצורה אובייקטיבית את השיפור הקליני לאחר התערבויות טיפוליות.

ממצאים נוספים ממחקר זה מצביעים על כך שהטיפול בגרייה מוחית עשוי להועיל בשיפור תסמינים שליליים של סכיזופרניה ובשיפור יכולת זיכרון עבודה של מטופלים. כל זה יכול להועיל לתפקוד הכללי של מתמודדים עם סכיזופרניה

פוסטר שהציג הפסיכולוג **יונתן דוד**, מהמרפאה לגרייה מוחית במרכז הרפואי הרצוג, ציין כפוסטר מצטיין בכנס השנתי ל"פסיכולוגיה שיקומית" שנערך במלון "ניר עציון". דוד הציג בפוסטר, ממצאים ראשוניים של מחקר בהשתתפותו ובהשתתפות **ד"ר אסף יניב**, הנערך מזה שלוש שנים במעבדה לנירו-קוגניציה בניהול **ד"ר עודד מאירון** במרכז הקליני לחקר המוח. מטרת מחקר זה, לבחון את האפקטיביות של טיפול בגרייה מוחית לשיפור תפקודים קוגניטיביים ולהפחתת תסמינים שליליים בסכיזופרניה.



יונתן דוד וד"ר מאירון ליד הפוסטר המצטיין

ולקדם לקראת שיקום והשתלבות בקהילה. יונתן דוד: "כדי להסיק מסקנות משמעותיות יש לחכות לסיום גיוס נבדקים ולנתח סופית את הממצאים".

שבע גולדנברג, ביום עיון לדיאטנים/ות במרכז הרפואי ת"א:

### לגריסי הכוסמת ערך תזונתי גבוה התורם לבריאותנו

מיוחדות כמו: הסובלים מצליאק (הכוסמת חסרת גלוטן), צמחונים (מכילה חלבון מלא) וחולי סוכרת (הכוסמת מורידה את רמת הסוכר בדם).

"העמילן העמיד שבכוסמת, הופך לסיבים תזונתיים פרה-ביוטיים המשפרים את תפקוד מערכת העיכול, מפחיתים סיכון לפתח סרטן המעי הגס ומפחיתים דלקות. גם נוגדי החימצון שבה (רוטין) פועלים בכיוון זה, ובנוסף, מאזנים לחץ דם ופרופיל שומנים בדם", דברי שבע גולדנברג. היא ממליצה גם לאוכלוסייה הכללית, לשלב כוסמת בתפריט שבועי מאוזן ומגוון.



שבע גולדנברג עם חברות הפאנל ביום העיון

ותרומתם המבוססת מדעית, לבריאותנו. בהרצאתה, עמדה שבע על הערכים התזונתיים המיוחדים של הכוסמת לטובת אוכלוסיות

ביום עיון לדיאטנים/ות שנערך ב-25.2.20 במרכז הרפואי ת"א, הרצתה **שבע גולדנברג**, מנהלת שירותי התזונה ומערך המזון במרכז הרפואי הרצוג, על מאכל הכוסמת, ערכיו התזונתיים והשפעתם על בריאותנו. הרצאתה - "מהמטבח הרוסי באהבה - קסם של כוסמת" - נערכה במסגרת פאנל שדן בארבעה מטבחים ישראליים: הערבי, החרדי, האתיופיה והרוסי.

בדיון הוצגו תרבויות אכילה, הלכות קשורות, ומאכלים שונים על משמעותם התזונתית



## ד"ר יעקב חביב

### המנהל הרפואי של המרכז הרפואי הרצוג



ד"ר יעקב חביב התמנה למנהל הרפואי של המרכז הרפואי הרצוג ובתוקף תפקידו עומד בראש המערך הרפואי של ביה"ח. ד"ר חביב שימש עד לאחרונה כסגן מנהל ביה"ח קפלן ברחובות, וקודם לכן כיהן במספר תפקידים בכירים כאל"מ בחיל הרפואה. בתפקידו האחרון שימש כנספח צה"ל ונציג משרד הביטחון ברוסיה. ד"ר חביב הוא בוגר ביה"ח לרפואה ע"ש סאקלר באוניברסיטת ת"א. הוא רופא מומחה בכריאות הציבור, ברפואה תעסוקתית ובמנהל רפואי ובעל תואר שני בכריאות הציבור במסלול מינהל ציבורי.

## דבר הוועד

### "עובדים יקרים,

ועד העובדים במרכז הרפואי הרצוג משקיע מאמצים רבים ופועל ללא לאות לטובת עובדי ביה"ח, בשיתוף פעולה עם ההנהלה. בין הנושאים בהם טיפל הוועד בתקופה האחרונה:

- מעורבות בתוספת שכר וקבלת תמריץ לכוחות עזר.
- קידום קבלת קרן השתלמות לעובדים.
- מעורבות בנושא ביטוח בריאות וייעוץ ביטוח פנסיוני.
- מעורבות בתוספת שכר לעובדי מקצועות הבריאות.
- טיפול בהסעות עובדים וחניית עובדים בביה"ח.
- תרומת ימי חופש לעובדים במצוקה.
- הצגת תערוכה מיצירות עובדים.
- מעורבות בחלוקת מתנות לעובדים ולילדיהם העולים לכיתה א', בארגון יום העובד, ובסקסי הרמת כוסית בחגים.
- בעתיד, נשאף להקים מכון כושר לעובדים וקייטנה לילדי העובדים, ולהעניק מתנה לילודת. נמשיך לפעול למען העובדים בכל נושא ועניין. בכרחה,

אוסמה בדראן (יו"ר), חיה גורן, טניה דובינסקי, שני מיארה ואלכס בוגטירובי



## שדרוג במזון המוגש בחדר אוכל צוות: יותר מגוון, יותר טעים ודגש על דרך ההגשה

לגיוון, מאכלים שונים כגון שניצל נוסף. השדרוג חל גם על מזון המאושפזים שנשאלו אף הם לגבי העדפותיהם. חיה גורן, נציגת ועד העובדים: "כל הכבוד ותודות לאשר ולצוותו. הם הבינו את הצורך, גילו נכונות ועשו מאמצים לשפר ולגוון את התפריט. אשר סויסה-סיגל: "התגובות לשינוי חיוביות. נמשיך לייעל ולשפר את המזון המוגש".



אשר סויסה-סיגל וצוות המטבח

שיתוף פעולה בין ועד העובדים, שף המרכז הרפואי הרצוג ומנהלת שירותי התזונה ומערך המזון, הביא לשדרוג המזון המוגש בחדר אוכל צוות.

כמהלך חודש פברואר, ערך צוות המטבח בהנהגת השף אשר סויסה-סיגל, שינויים ושדרוגים בתפריט חדר האוכל, ובמקביל, התבקשו הסועדים למלא סקר שביעות רצון. 30 עובדים שיתפו פעולה ודרגו את המנות שהוגשו. השינויים בתפריט נעשו במקביל - תוך כדי תנועה - בהתאם לבקשות ולחוות הדעת שהופיעו בסקר. כל זה עפ"י נוהל משרד הבריאות, והתקציב, עליהם מופקדת שבע גולדנברג, מנהלת שירותי התזונה ומערך המזון. "תפריט חדר האוכל נבנה עפ"י נוהל זה", אומרת שבע, "ולכן, זוהי ארוחה בריאה ומאוזנת לכל המעוניין לשמור על אורח חיים בריא. בהתאם לבקשות שעלו בסקר, הוספו

## קורס ליצניות רפואיות בפעילות במרכז הרפואי הרצוג

הליצנים הרפואיים בטיפול באמצעות דמיון, הומור וצחוק ובסיום הקורס משתלבים במרכזים רפואיים וטיפוליים.

תודה ל-20 בוגרות קורס ליצניות רפואיות טיפוליות, שהגיעו לאחרונה לפעילות במחלקות המרכז הרפואי הרצוג. באמצעות



הומור והרבה שמחה, הביאו הליצניות הרפואיות חיוך גדול למטופלי המחלקות הגריאטריות וההנשמה. את קורס הליצניות הרפואיות מפעיל ארגון "שמחת הלכ"י, שהכשיר עד היום אלפי ליצנים רפואיים טיפוליים. במהלך הכשרתם, מתמחים

## קצרים



מנהל המערך הטכני ראש צוות בינו וניקין

עוזר מחקר להולדת הבן

מינויים אדם זיגל חליל מוחתסב

ברכות ליונתן דוד

תנחומים המרכז הרפואי הרצוג משתתף בצער המשפחה עם פטירתה של עובדת ביה"ח לודמילה טקץ ז"ל.

## עם סגירת הגיליון:

המרכז רפואי הרצוג, כמו כל בתי"ח בארץ, נכנס לכוננות קורונה מה שחייב פעולות הכנה ומניעה. נרחיב על כך בגיליון הבא.

מערכת חדשות הרצוג: יו"ר - אורנה כהן, משנכ"ל • כתיבה ועריכה: אילת מישור, דוברת צילום: מחלקת יח"צ ודוברות • עיצוב והדפסה: גרפוס פרינט לתגובות: [eilat@herzoghospital.org](mailto:eilat@herzoghospital.org)

